

Соглашение
между работодателем и работниками
государственного бюджетного учреждения культуры Владимирской области
«Владимирская областная библиотека для детей и молодежи»

Юридический адрес: 600028, г.Владимир, пр.Строителей, д.23



Утверждено на общем собрании
работников ГБУК ВО «ВОБДМ»

«21» 08 2024г.

Протокол № 1

Работодатель в лице директора государственного бюджетного учреждения культуры Владимирской области «Владимирская областная библиотека для детей и молодежи» Сдобниковой Татьяны Алексеевны и работники в лице Председателя Первичной профсоюзной организации библиотеки Ефремовой Людмилы Васильевны заключили настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 26.12.2022г.

1. Раздел I пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Все положения настоящего Коллективного договора разработаны в соответствии с действующим законодательством РФ о труде и законами Владимирской области от 09.04.2002 № 31-ОЗ «О культуре», от 24.12.2021 № 148-ОЗ «О библиотечном деле во Владимирской области», постановлением Правительства Владимирской области от 20.07.2023 № 510 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры», постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Соглашениями между Министерством культуры Владимирской области и Владимирской областной организацией общероссийского профсоюза работников культуры».

2. Дополнить пункт 3.7. следующим предложением:

«Стороны развивают систему профессиональной ориентации молодежи с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям в сфере культуры».

3. Раздел III дополнить пунктом 3.9. следующего содержания:

«Стороны принимают меры, направленные на предотвращение трудовых конфликтов, а также на социальную поддержку работников в случае реорганизации учреждения или передачи его на другой уровень собственности.»

4. Раздел III дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора,

заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28

марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

5. Раздел III дополнить пунктом 3.11. следующего содержания:

«Профсоюз осуществляет контроль за обеспечением трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

6. Дополнить абзац 5 пункта 4.19. следующим предложением:

- «родителям, имеющих детей, в случае, когда другой родитель принимает участие в СВО - три календарных дней».

7. Абзац 8 пункта 4.20. изложить в следующей редакции:

- «в День знаний — 1 сентября (один календарный день) – одному из родителей учащихся 1 – 4 классов. Если День знаний выпадает на выходной день, то в первый день начала школьных занятий;

8. В пункте 6.7. заменить слова «справка из ПФР» на слова ««справка из ФПСС»».

9. Дополнить пункт 7.3. следующим предложением:

«С учетом финансовой возможности выделяет материальную помощь работникам, у которых близкий родственник принимает участие в специальной военной операции».

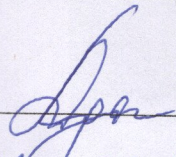
10. В пункте 7.3. убрать в скобках цифру «55».

11. Абзац 3 пункта 7.4.2. изложить в следующей редакции:

«За каждый день нахождения в служебной командировке выплата суточных работникам производится в размере 100 рублей при командировании на территории Владимирской области, а при направлении в командировку по Российской Федерации - в размере 300 рублей.

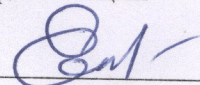
При наличии внебюджетных денежных средств директором Библиотеки может быть принято решение о возмещении расходов по найму жилого помещения во время командировки, по фактическим затратам, подтвержденным документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства».

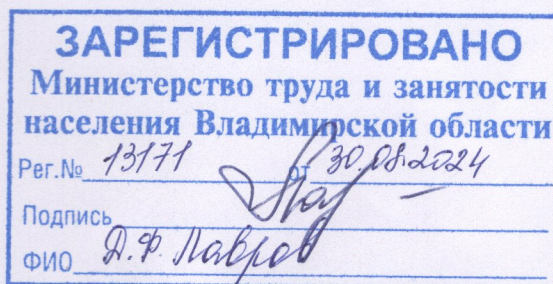
Директор
ГБУК ВО «ВОБДМ»


Т.А. Сдобникова
«21» 08 2024г.



Председатель
Первичной профсоюзной
организации


Л.В.Ефремова
«21» 08 2024г.



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 4 (Четыре) листа

Директор ДБЖ ВО «ВОБДМ»

Т.А. Слюбникова

